



# სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტო STATE PROCUREMENT AGENCY

სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს სასწავლო ცენტრის

## ა ნ გ ა რ ი შ ი

- **მიზნობრივი ჯგუფი:** სახელმწიფო უწყებების, მათზე დაქვემდებარებული სსიპ-ებისა და შპს-ების, ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების, მათ მიერ დაფუძნებული და მათ მართვაში არსებული კერძო სამართლის იურიდიული პირების (ააიპ-ების, შპს-ებისა და სხვ.), საქართველოს საჯარო სკოლების შესყიდვების კუთხით დასაქმებული სპეციალისტები.
- **ტრენინგის სახელწოდება** - „სახელმწიფო შესყიდვების კურსი“.
- **ტრენინგის ხანგრძლივობა:** 40 სთ.
- **ტრენინგის დაწყებისა და დასრულების თარიღი:** 20 – 31 იანვარი.
- **ტრენინგი ჩატარდა:** სამუშაო დღეებში, 10:00 სთ.-დან 14.00 სთ.-მდე.
- **ტრენინგის დაწყებისთანვე მსმენელებს დაურიგდათ სასწავლო მასალები.**
- **ტრენინგის დასასრულს მოხდა მსმენელთა სერტიფიცირება.**
- **სამუშაო დღის განმავლობაში ეწყობოდა ერთი ყავის შესვენება.**
- **ტრენინგი დააფინანსა სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტომ.**

ტრენინგ ნაკადის სამი ჯგუფის დაკომპლექტების მიზნით, შერჩეული იქნა შემდეგი უწყებების წარმომადგენლები:

- ააიპ ქ.თბილისის მუნიციპალიტეტის მულტიფუნქციური ბიბლიოთეკების გაერთიანება - **1 მსმენელი**
- ააიპ სასწავლო-კვლევითი სამეცნიერო ცენტრი - **1 მსმენელი**
- შპს მთის კურორტების განვითარების კომპანია - **1 მსმენელი**
- სამგორის რაიონის გამგეობა - **1 მსმენელი**
- შპს შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა სოციალური რეაბილიტაციის ცენტრი
- შინაგან საქმეთა სამინისტრო - **1 მსმენელი**
- შსს ქ თბილისის პოლიციის დეპარტამენტი - **1 მსმენელი**
- სსიპ საქართველოს ფინანსური მონიტორინგის სამსახური - **1 მსმენელი**
- სსიპ ქ. თბილისის საჯარო სკოლა - **1 მსმენელი**
- შპს შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა სოციალური რეაბილიტაციის ცენტრი - **1 მსმენელი**
- სსიპ ადამიანთ ვაჭრობის ტრეფიკინგის მსხვერპლთა დაზარალებულთა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდი - **1 მსმენელი**
- სსიპ აფხაზეთის არ საინფორმაციო უზრუნველყოფის ცენტრი - **1 მსმენელი**
- სსიპ კონკურენციის სააგენტო - **2 მსმენელი**
- ააიპ ყვარლის კეთილმოწყობის სამსახური - **1 მსმენელი**

- თავდაცვის სამინისტრო - 2 მსმენელი
- თბილისის მუნიციპალიტეტის მერია - 2 მსმენელი
- ზუგდიდის მუნიციპალიტეტის მერია - 2 მსმენელი
- გურჯაანის მუნიციპალიტეტი - 1 მსმენელი
- აიპი საგარეჯოს ჯბურჯანამს სახელობის სამუსიკო სკოლა - 1 მსმენელი
- სსიპ მარტვილის მუნიციპალიტეტის სოფელ დღვანის საჯარო სკოლა - 1 მსმენელი
- ზუგდიდის მუნიციპალიტეტი ააიპ ბიბლიოთეკების მართვის ცენტრი - 1 მსმენელი
- ზუგდიდის მუნიციპალიტეტის ააიპ სპორტულ დაწესებულებათა მართვის ცენტრი - 1 მსმენელი
- ააიპ ზუგდიდი დასუფთავების ცენტრი - 1 მსმენელი
- შპს მარნეულის სოფწყალი - 1 მსმენელი
- მარნეულის მუნიციპალიტეტის მერია - 1 მსმენელი
- ხელვაჩაურის მუნიციპალიტეტის მერია - 1 მსმენელი
- ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტი - 1 მსმენელი
- ააიპ გორის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის სააგენტო - 1 მსმენელი
- ააიპ ლენტეხის მუნიციპალიტეტის ბაგა-ბაღების გაერთიანება - 1 მსმენელი
- ტყიბულის მუნიციპალიტეტის მერია - 1 მსმენელი
- ააიპ ხელვაჩაურის საბავშვო ბაღების გაერთიანება - 2 მსმენელი
- სსიპ გარდაბნის მუნიციპალიტეტის სოფელ აქთაქლიის საჯარო სკოლა - 1 მსმენელი
- გორის მუნიციპალიტეტის მერია - 1 მსმენელი
- სსიპ ადიგენის მუნიციპალიტეტის დაბა აბასთუმნის საჯარო სკოლა - 1 მსმენელი

მსმენელთა გენდერული ნიშნით დაყოფისას მივიღეთ შემდეგი სურათი: 39 მსმენელს შორის წარმოდგენილი იყო 24 ქალი და 16 მამაკაცი.

მსმენელთა ასაკობრივი ნიშნით დაყოფისას მივიღეთ შემდეგი სურათი: 35 წლამდე - 30 მსმენელი; 50 წლამდე - 7 მსმენელი; 65 წლამდე - 3 მსმენელი.

## რა ვასწავლეთ?!

- სახელმწიფო შესყიდვების ზოგადი მიმოხილვა: სახელმწიფო შესყიდვების არსი და მოქმედების სფერო;
- რელევანტური ნორმატიული აქტები. ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა განხილვა; სახელმწიფო შესყიდვების მარეგულირებელი კანონმდებლობა, სხვა აქტები და მათი ურთიერთკავშირი სახელმწიფო შესყიდვებთან;
- დღგ-ს ფაქტორი სახელმწიფო შესყიდვების პროცესში;
- შესყიდვის საშუალებების ზოგადი მიმოხილვა;
- სახელმწიფო შესყიდვის სრული პროცესი;
- სახელმწიფო შესყიდვების დაგეგმვა და ერთგვაროვნების დადგენის წესი;
- ერთგვაროვნების დადგენა (Common Procurement Vocabulary – CPV კოდები);
- სახელმწიფო შესყიდვების ელექტრონული სისტემა და სააგენტოს ოფიციალური ვებ-გვერდი;
- შესყიდვის დაგეგმვა, ბაზრის კვლევა/სავარაუდო ღირებულების განსაზღვრა, გეგმის რეგისტრაცია - ePLAN მოდულში, მონეტარული ზღვრები, სახელმწიფო შესყიდვების გეგმის შესაბამისობის დადგენა ბიუჯეტთან, შესყიდვების გეგმის კორექტირება;
- გამარტივებული შესყიდვა და ხელშეკრულება სახელმწიფო შესყიდვის შესახებ;
- შესყიდვები ხელშეკრულებით - ხელშეკრულების პირობები, ცვლილება ხელშეკრულებაში, ინტერესთა კონფლიქტი, ხელშეკრულების შესრულების უზრუნველყოფის გარანტია და საავანსო ანგარიშსწორება, საჯარიმო სანქციები;
- შესყიდვები ხელშეკრულების დადების გარეშე - ხელშეკრულების ჩანაცვლება შესყიდვის დამადასტურებელი დოკუმენტით (ინტერნეტ-გამოწერა, წარმომადგენლობითი და სხვა შემთხვევები);
- ანგარიშგება - CMR მოდულის გამოყენება და ანგარიში ხელშეკრულების მიმდინარეობის თაობაზე.
- სატენდერო კომისიისა და სატენდერო კომისიის აპარატის შექმნა, მისი ფუნქციები, მოვალეობები;
- შესყიდვის ობიექტის სპეციფიკის გათვალისწინებით მოთხოვნების განსაზღვრა;
- სატენდერო დოკუმენტაციის, სატენდერო განცხადების შედგენა და საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, ცვლილებები, ტენდერის გამოცხადება;
- ტენდერის განსაკუთრებული შემთხვევა, ერთობლივი, ორ ეტაპიანი ტენდერები და ალტერნატიული ტენდერი;
- სატენდერო წინადადების წარდგენა, ვადები, ელექტრონული ვაჭრობა;
- ოქმების/შეტყობინებების შედგენა/სტატუსების მინიჭება, ხელშეკრულების გაფორმება, ხელშეკრულების მიმდინარეობის თაობაზე ანგარიშის წარდგენა;
- შავი და თეთრი სია;
- კონსოლიდირებული ტენდერი;

- კონკურსის მომზადება - საკონკურსო განცხადებისა და დოკუმენტაციის მომზადება, გამოცხადება, შედეგების განხილვა და ხელშეკრულების გაფორმება;
- დავების საბჭო, მისი ფუნქციები, მოვალეობები, განხილვის პროცედურები და გადაწყვეტილებები;
- გამარტივებული შესყიდვის განხორციელების შეთანხმება სააგენტოსთან;
- შესყიდვის ახალი საშუალებები: ტენდერი ვაჭრობის რაუნდების გარეშე და ორეტაპიანი ტენდერი.

სახელმწიფო შესყიდვების კურსს უძღვებოდნენ სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს თანამშრომლები, რომლებიც, ამასთანავე, სასწავლო ცენტრის ტრენერები არიან.

### ტრენინგზე წარმოდგენილი იყვნენ შემდეგი ტრენერები:

1. ალექსანდრე ჩხიკვიშვილი - ანალიტიკური სამსახურის ექსპერტ-ანალიტიკოსი;
2. კონსტანტინე გუგეშაშვილი - მონიტორინგის დეპარტამენტის უფროსი;
3. მაია კუხალიაშვილი - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების, გამარტივებული ხელშეკრულებების, კონკურსებისა და სახელმწიფო შესყიდვების გეგმების მონიტორინგის სამმართველოს უფროსი;
4. ია შავერდოვი - იურიდიული დეპარტამენტის დავების განხილვის საბჭოს აპარატის (სამმართველოს) უფროსი;
5. ნიკოლოზ ქოჩიაშვილი - კონსოლიდირებული ტენდერების სამსახურის მთავარი სპეციალისტი;
6. გიორგი ლაცაბიძე - იურიდიული დეპარტამენტის უფროსი;
7. გიორგი გოგობერიძე - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების მონიტორინგის სამმართველოს უფროსი;
8. ხვიჩა ბზიავა - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების მონიტორინგის დეპარტამენტის მთავარი სპეციალისტი;
9. გიორგი მემვილდიშვილი - იურიდიული დეპარტამენტის სამართალწარმოების სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი;
10. ნოდარ ხერხეულიძე - იურიდიული დეპარტამენტის სამართლებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს უფროსი;
11. ირაკლი გოლეთიანი - გამარტივებული შესყიდვის შეთანხმების სამსახურის უფროსი;
12. ნინო კვაჭაძე - იურიდიული დეპარტამენტის სამართლებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი;
13. შოთა ჭკუასელი - იურიდიული დეპარტამენტის სამართლებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი;

14. მარიამ ბარბაქაძე - იურიდიული დეპარტამენტის დავების განხილვის საბჭოს აპარატის (სამმართველოს) მთავარი სპეციალისტი;
15. გიორგი ჩუხუა - ანალიტიკური სამსახურის საერთაშორისო კვლევების სპეციალისტი;
16. დავით ჯაიანი - ინფორმაციული ტექნოლოგიების დეპარტამენტის უფროსი;
17. ბექა გოგრიჭიანი - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების მონიტორინგის სამმართველოს სპეციალისტი.

ტრენინგის პირველ დღეს მსმენელებს ჩაუტარდათ პრე-ტესტირება, რითაც, განისაზღვრა მათი ცოდნის დონე, მოცემული დროისათვის.

პრე-ტესტი შედგება 50 კითხვისა და კაზუსებისგან, რომელშიც თითოეულ კითხვას თუ კაზუსს აქვს 3 სავარაუდო პასუხი. თითოეული კითხვა და კაზუსი ფასდება 2 ქულით.

პოსტ-ტესტირება ჩატარდა კურსის დასრულებისთანავე, ანალოგიური შეფასების სისტემითა და კითხვების იგივე რაოდენობით. საბოლოო შეფასებით განისაზღვრა მსმენელთა სერთიფიკატების კატეგორიები.

სასწავლო ცენტრის მიერ, გაიცემა სერთიფიკატის სამი კატეგორია, შეფასების 100 ქულიანი სისტემის პირობებში, მსმენელის მოსწრების შესაბამისად:

- „წარმატებით ჩააბარა ტესტირება“ - 90%-ისა და მეტის დაძლევის შემთხვევაში;
- „კარგად ჩააბარა ტესტირება“ – 60%-დან 90%-მდე დაძლევის შემთხვევაში;
- „დამაკმაყოფილებლად ჩააბარა ტესტირება“ – 40%-დან 60%-მდე დაძლევის შემთხვევაში.

პრე და პოსტ -ტესტების შედეგები პირველ ჯგუფში ასე გამოიყურება:

პირველი ი.ჯ.გუ.ფ.ი

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
1	გულჩინა გვიდიანი	თბილისი სსიპ ქ.თბილისის #202 საჯარო სკოლა ბულალტერი	72/82
2	მაია ჩადუნელი	თბილისი შსს ქ თბილისის პოლიციის დეპარტამენტი განყოფილების უფროსი	72/84
3	ზვიად ჩიქოვანი	თვითმმართველი ქალაქი ზუგდიდი ააიპ ზუგდიდდასუფთავების ცენტრი შესყიდვების განყოფილების უფროსის მოადგილე	62/70
4	ნაზი ვეკუა	თბილისი სსიპ საქართველოს ფინანსური მონიტორინგის სამსახური პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	60/78
5	გრიგოლ რევაზიშვილი	თბილისი შინაგან საქმეთა სამინისტრო ლოჯისტიკის დეპარტამენტის ტრანსპორტის სამმართველოს უფროსი	58/74
6	ანანო მამულაშვილი	თბილისი შპს მთის კურორტების განვითარების კომპანია შესყიდვების სამსახურის ექსპერტი	58/70
7	ალექსანდრე ერისთავი	თბილისი შპს შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა სოციალური რეაბილიტაციის ცენტრი ფინანსური სამსახურის უმცროსი სპეციალისტი	58/74

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
8	თათია ავაზაშვილი	ყვარლის მუნიციპალიტეტი ყვარლის მუნიციპალიტეტის მერია შესყიდვების სპეციალისტი	58/88
9	ნიკოლოზ რეხვიაშვილი	თბილისი სსიპ ადამიანთ ვაჭრობის ტრეფიკინგის მსხვერპლთა დაზარალებულთა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდი შესყიდვების სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი	56/78
10	ნატო კაკაურიძე	თბილისი სსიპ კონკურენციის სააგენტო ადმინისტრაციული დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე	54/56
11	ვალერიან ჩუბინიძე	თბილისი ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერია ქ. თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის იურიდიული საქალაქო სამსახურის სასამართლოს ურთიერთობის განყოფილების მე-3 რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	54/66
12	კახა ვახტანგიშვილი	თბილისი ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერია იურიდიული საქალაქო სამსახურის სასამართლოსთან ურთიერთობის განყოფილების მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	52/66
13	ვლადიმერი მუსალბიშვილი	გურჯაანის მუნიციპალიტეტი გურჯაანის მუნიციპალიტეტი ეკონომიკის სამსახურის უფროსი	52/76
14	ლელა ზურაბიშვილი	თბილისი სსიპ აფხაზეთის არ საინფორმაციო უზრუნველყოფის ცენტრი შესყიდვის სპეციალისტი (ტექნიკური-ოპერატორი)	52/78
15	კახა თოდუა	მარტვილის მუნიციპალიტეტი სსიპ მარტვილის მუნიციპალიტეტის სოფელ დღვანის	52/48

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
		საჯარო სკოლა დირექტორი	
16	თამთა გარსენიშვილი	თბილისი შპს შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა სოციალური რეაბილიტაციის ცენტრი შესყიდვების კოორდინატორი	50/74
17	აქსანა გუჩუა	თვითმმართველი ქალაქი ზუგდიდი ზუგდიდის მუნიციპალიტეტის მერია იურისტი	50/44
18	თეონა ჩიქოვანი	თვითმმართველი ქალაქი ზუგდიდი ზუგდიდის მუნიციპალიტეტი ააიპ ბიბლიოთეკების მართვის ცენტრი საფინანსო უზრუნველყოფისა და შესყიდვების განყოფილების მთავარი სპეციალისტი	48/52
19	დათუნა როსნაძე	თბილისი სსიპ ქ თბილისის ე საჯარო სკოლა მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის კოორდინატორი	48/40
20	ანა გოგოძე	თბილისი ააიპ ქთბილისის მუნიციპალიტეტის მულტიფუნქციური ბიბლიოთეკების გაერთიანება ბუღალტერი	44/64
21	ქეთევან ბიჭიაშვილი	თბილისი სამგორის რაიონის გამგეობა II კატეგორიის უფროსი ცხვეციალისტი	42/68
22	მარინა ესაიაშვილი	საგარეჯოს მუნიციპალიტეტი შ.პ.ს. "სუფთ მუნიციპალიტეტი 2018" ფინანსური მენეჯერი	42/50
23	ავთანდილი ფაჩავა	თვითმმართველი ქალაქი ზუგდიდი ზუგდიდის მუნიციპალიტეტის ააიპ სპორტულ	42/54



#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
		დაწესებულებათა მართვის ცენტრი შესყიდვის სპეციალისტი	
24	ნინო წამალაიძე	თბილისი სსიპ კონკურენციის სააგენტო ფინანსური მენეჯერი	40/70
25	დონარა ტეფნაძე	თბილისი ააიპ სასწავლო კვლევითი სამეცნიერო ცენტრი ფინანსური მენეჯერი	40/68
26	მონიკა ჩიქობავა	თვითმმართველი ქალაქი ზუგდიდი ზუგდიდის მუნიციპალიტეტის მერია იურისტი	40/62
27	ლაშა რევაზიშვილი	თბილისი თავდაცვის სამინისტრო საბუღალტრო ჯგუფის სპეციალისტი	40/70
28	მარიამ ჯინჯოლავა	თბილისი თავდაცვის სამინისტრო ბუღალტერი	36/64

ტრენინგის ეფექტურობის ერთ-ერთ ინდიკატორად მიგვაჩნია, სხვაობა პრე და პოსტ-ტესტირებაში მსმენელთა მიერ დაგროვილ ქულებს შორის.

ხსენებული სხვაობის მაქსიმალური მაჩვენებელი პირველ ჯგუფში შეადგენს 30 ქულას

## მეორე ჯგუფი

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
1	ნინო ბახუტაშვილი	ტყიბულის მუნიციპალიტეტი ტყიბულის მუნიციპალიტეტის მერია შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის სამსახურის შიდა აუდიტის განყოფილების პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	66/72
2	ბექა ნავერიანი	მარნეულის მუნიციპალიტეტი მარნეულის მუნიციპალიტეტის მერია შესყიდვების განყოფილების სპეციალისტი	64/84
3	მამუკა ვადაჭკორია	ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტი ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტი მერიის შიდა აუდიტისა და ინსპექტირების სამსახურის უფროსი	62/68
4	მსმენელმა უარი განაცხადა პერსონალური მონაცემების გასაჯაროებაზე	გორის მუნიციპალიტეტი გორის მუნიციპალიტეტის მერია შესყიდვების განყოფილების პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	62/76
5	ნატო შერვაშიძე	ხელვაჩაურის მუნიციპალიტეტი ააიპ ხელვაჩაურის საბავშვო ბაღების გაერთიანება დირექტორი	58/68
6	მსმენელმა უარი განაცხადა პერსონალური მონაცემების გასაჯაროებაზე	ხელვაჩაურის მუნიციპალიტეტი ხელვაჩაურის მუნიციპალიტეტის მერია მერის მოადგილე	46/74
7	აგშინ შამილოვი	გარდაბნის მუნიციპალიტეტი სსიპ გარდაბნის მუნიციპალიტეტის სოფელ აქთაქლიის საჯარო სკოლა ბუღალტერი	44/74

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
8	ჯამბულ ფუტკარაძე	ხელვაჩაურის მუნიციპალიტეტი ააიპ ხელვაჩაურის საბავშვო ბაღების გაერთიანება შესყიდვების სპეციალისტი	44/78
9	მსმენელმა უარი განაცხადა პერსონალური მონაცემების გასაჯაროებაზე	გორის მუნიციპალიტეტი ააიპ გორის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის სააგენტო შესყიდვების სპეციალისტი	42/62
10	ნელი ლაგვილავა	ადიგენის მუნიციპალიტეტი სსიპ ადიგენის მუნიციპალიტეტის დაბა აბასთუმნის საჯარო სკოლა ბუღალტერი	40/54
11	ნათია ლომიძე	მარნეულის მუნიციპალიტეტი შპს მარნეულის სოფწყალი შესყიდვების კორდინატორი	40/62
12	მსმენელმა უარი განაცხადა პერსონალური მონაცემების გასაჯაროებაზე	ლენტეხის მუნიციპალიტეტი ააიპ ლენტეხის მუნიციპალიტეტის ბაგაბაღების გაერთიანება სახელმწიფო შესყიდვების მენეჯერი	36/82

ქულათა სხვაობის მაქსიმალური მაჩვენებელი მეორე ჯგუფში შეადგენს 46 ქულას.

თუკი, თავდაპირველად, ჯგუფების მიხედვით, გამოვთვლით მსმენელთა მიერ ორივე ტესტირებაში დაგროვილ ქულებს და დავაჯამებთ, შემდეგ გამოვთვლით პრე და პოსტ-ტესტირების შედეგებს შორის სხვაობას, მივიღებთ ეფექტურობის დაახლოებით პროცენტულ მაჩვენებელს.

**პრე-ტესტი:**

ჯგუფი #1 - 51%

ჯგუფი #2 - 50%

საშუალო: 51%

**პოსტ-ტესტი:**

ჯგუფი #1 - 67%

ჯგუფი #2 - 71%

საშუალო : 68%

სხვაობა პოსტ და პრე-ტესტის ჯამურ პროცენტულ მაჩვენებლებს შორის (ეფექტურობის მიახლოებითი მაჩვენებელი) შეადგენს 17 %-ს.

**შეფასება**

ტრენინგის ორგანიზაციული ნაწილის, სასწავლო პროგრამის, დამხმარე მასალებისა და ტრენერების მუშაობის შეფასების მიზნით გამოვიყენეთ შემდეგი მეთოდები:

- ქოუჩერის ფრაგმენტული დასწრება ტრენინგზე, რის შემდეგაც, საჭიროებიდან გამომდინარე, ხდებოდა ტრენერთა ინდივიდუალური კონსულტირება;
- ინდივიდუალური წერილობითი ჩექლისტები (მსმენელებს დაურიგდათ ნაბეჭდი ფორმა);
- ინდივიდუალური გასაუბრება მსმენელებთან (თავად გავუკეთეთ ორგანიზება);
- ჯგუფური გასაუბრება მსმენელებთან (თავად გავუკეთეთ ორგანიზება).

შეფასებისას, ასევე, გათვალისწინებული იქნა ტრენინგის მონაწილეთა მიერ, ტრენინგის მსვლელობის დროს ნებისმიერი ფორმით გამოხატული შეფასება (სტიკერები, ფერადი ფურცლები, საკუთარი ხელით მომზადებული პოსტერები და სუვენირები და სხვ.).

მანამ, სანამ შევაფასებდით ტრენერთა მუშაობას, ასევე, განვსაზღვრეთ და წინასწარ გავაცანით მათ შეფასების კრიტერიუმები. ესენია:

- კომუნიკაციის უნარი;
- ტრენინგის მიზნებისა და ქვემიზნების განსაზღვრა;
- თეორიის გასაგებ ენაზე პრეზენტირება;
- პრაქტიკული დავალებების - სიტუაციური სავარჯიშოების, პრობლემური სიტუაციის ანალიზისა (“**Case-study**”) და საქმიანი თამაშების, ჯგუფური და ინდივიდუალური მუშაობის ორგანიზება;
- დისკუსიის წარმართვა;

- ტრენინგის ფაზების ადეკვატური წარმართვა;
- დამხმარე მედიების გამოყენება;
- ვიზუალი.

ასევე, გავითვალისწინეთ ის უმნიშვნელოვანესი ფაქტორი, რამდენად მეთოდურად მიჰყვებოდნენ ტრენერები ტრენინგის სქემას:

- მისაღმება;
- ტრენერის წარდგენა და მონაწილეთა გაცნობა;
- მონაწილეთა მოლოდინის გამოკითხვა;
- ტრენინგის კონცეფციის გაცნობა;
- დღის წესრიგის წარდგენა;
- მუშაობის წესების ჩამოყალიბება;
- თემატური რეზიუმირება;
- ყოველი სესიის ბოლოს მიზნის გახსენება და განვლილი მასალების შეჯამება;
- ყოველი სესიის დასაწყისში წინა სესიის მასალების გახსენება;
- ყოველი დღის ბოლოს შეჯამება.

რაც შეეხება მსმენელთათვის ტრენინგის მეორე კვირაში დარიგებული შეფასების ფორმებით წარმოდგენილ ცალკეულ შეფასებებს:

### მსმენელთა შეფასებები

მსმენელთა გამოკითხვის ფორმების (წარმოდგენილი იქნა კითხვარის მხოლოდ 39 ერთეული) ანალიზის მიხედვით:

#	კითხვა	პასუხი	რაოდენობა	პროცენტი
1	მიმაჩნია, რომ ტრენინგი სახელმწიფო შესყიდვების კურსი არის	ძალიან წარმატებული	23	58 %
		წარმატებული	17	42.5 %
		წარუმატებელი	0	0 %
		სულ:	40 მსმენელი	
2	მიმაჩნია, რომ ამ მოდულის სწავლების პერიოდი არის	ხანგრძლივი	3	8 %
		ხანმოკლე	7	17.5 %
		ნორმალური	30	75 %
		სულ:	40 მსმენელი	
3		არ არის საჭირო	0	0 %

#	კითხვა	პასუხი	რაოდენობა	პროცენტი
	მიმაჩნია, რომ ჩემი საქმიანობისთვის ამ სახის ტრენინგი	საჭიროა	14	35 %
		აუცილებელია	26	65 %
		სულ:	40 მსმენელი	
4	ჩემი აზრით, დამხმარე მასალები	კვალიფიციურად არის შედგენილი და სრულია	30	75 %
		კვალიფიციურად არის შედგენილი, მაგრამ არ არის საკმარისი	9	22.5 %
		არაკვალიფიციურად არის შედგენილი	1	2.5 %
		სულ:	40 მსმენელი	
5	ტრენინგის ორგანიზების ხარისხი არის	ძალიან კარგი	39	98 %
		დამაკმაყოფილებელი	1	2.5 %
		არადამაკმაყოფილებელი	0	0 %
		სულ:	40 მსმენელი	
6	გთხოვთ, შეაფასოთ კვებითი მომსახურება	ძალიან კარგი	10	25 %
		კარგი	23	57.5 %

#	კითხვა	პასუხი	რაოდენობა	პროცენტი
		დამაკმაყოფილებელი	7	17.5 %
		სულ:	40 მსმენელი	
7	შესყიდვების სფეროში მუშაობის გამოცდილება	არ მაქვს გამოცდილება	11	28 %
		0 - 1 წლამდე	18	45 %
		1-დან 3 წლამდე	8	20 %
		3 წლიდან ზემოთ	3	7.5 %
		სულ:	40 მსმენელი	

იხილეთ ფოტოები:

[https://www.facebook.com/pg/StateProcurementAgency/photos/?tab=album&album\\_id=2995164397258484](https://www.facebook.com/pg/StateProcurementAgency/photos/?tab=album&album_id=2995164397258484)

სასწავლო ცენტრის ადმინისტრაცია