



სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტო STATE PROCUREMENT AGENCY

სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს სასწავლო ცენტრის

ანგარიში

- **მიზნობრივი ჯგუფი:** სახელმწიფო უწყებების, მათზე დაქვემდებარებული სსიპ-ებისა და შპს-ების, ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების, მათ მიერ დაფუძნებული და მათ მართვაში არსებული კერძო სამართლის იურიდიული პირების (აიპ-ების, შპს-ებისა და სხვ.), საქართველოს საჯარო სკოლების შესყიდვების კუთხით დასაქმებული სპეციალისტები.
- **ტრენინგის სახელწოდება** - „სახელმწიფო შესყიდვების კურსი“.
- **ტრენინგის ხანგრძლივობა:** 40 სთ.
- **ტრენინგის დაწყებისა და დასრულების თარიღი:** 10 – 21 ივნისი.
- **ტრენინგი ჩატარდა:** სამუშაო დღეებში, 10:00 სთ.-დან 14.00 სთ.-მდე.
- **ტრენინგის დაწყებისთანვე მსმენელებს დაურიგდათ სასწავლო მასალები.**
- **ტრენინგის დასასრულს მოხდა მსმენელთა სერტიფიცირება.**
- **სამუშაო დღის განმავლობაში ეწყობოდა ერთი ყავის შესვენება.**
- **ტრენინგი დააფინანსა სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტომ.**

ტრენინგ ნაკადის სამი ჯგუფის დაკომპლექტების მიზნით, შერჩეული იქნა შემდეგი უწყებების წარმომადგენლები:

- სსიპ ღვინის ეროვნული სააგენტო - **1 მსმენელი**
- შპს მთის კურორტების განვითარების კომპანია - **1 მსმენელი**
- სსიპსაქართველოს ტურიზმის ეროვნული ადმინისტრაცია - **1 მსმენელი**
- აეროპორტების გაერთიანება - **1 მსმენელი**
- სსიპ გ.აბრამიშვილის სახ.საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სამხედრო ჰოსპიტალი - **2 მსმენელი**
- სსიპ საქართველოს სახელმწიფო ჰიდროგრაფიული სამსახური - **1 მსმენელი**
- ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი - **2 მსმენელი**
- სსიპ სახელმწიფო სამხედრო სამეცნიერო-ტექნიკური ცენტრი დელტა - **2 მსმენელი**
- სსიპ ნოდარ ახალკაცის სახელობის ქალაქ თბილისის საჯარო სკოლა - **1 მსმენელი**
- შპს სანდასუფთავება - **1 მსმენელი**
- ააიპ რაგბის კლუბი ვეფხვები - **1 მსმენელი**
- შპს საქართველოს გაერთიანებული წყალმომარაგების კომპანია - **2 მსმენელი**
- მუნიციპალური სერვისების განვითარების სააგენტო - **1 მსმენელი**
- ქ. თბილისის მუნიციპალიტეტის მერია - **1 მსმენელი**

- სახელმწიფო სერვისების განვითარების სააგენტო - 1 მსმენელი
- ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის სამგორის რაიონის გამგეობა - 1 მსმენელი
- სსიპ სახელმწიფო სერვისების განვითარების სააგენტო - 1 მსმენელი
- სსიპ აკრედიტაციის ერთიანი ეროვნული ორგანოაკრედიტაციის ცენტრი - 1 მსმენელი
- ააიპ ქუთაისის არქიტექტურისურბანული დაგეგმარებისა და ძეგლთა დაცვის სააგენტო - 1 მსმენელი
- შავი ზღვის ფლორისა და ფაუნის სამეცნიერო კვლევითი ცენტრი - 1 მსმენელი
- სსიპ სახელმწიფო ენის დეპარტამენტი - 1 მსმენელი
- სპეციალური პენიტენციური სამსახური - 1 მსმენელი
- ააიპ ფეხბურთის სპორტული ცენტრი იმედი - 1 მსმენელი
- სსიპ ფრიდონ თურმანიძის სახელობის ქედის მუნიციპალიტეტის სოფელ მერისის საჯარო სკოლა - 1 მსმენელი
- ააიპ სენაკის მუნიციპალიტეტის მოსწავლე ახალგაზრდობისა და კულტურის ცენტრი - 1 მსმენელი
- შპს სენაკის დევნილთა პოლიკლინიკა - 1 მსმენელი
- ზუგდიდის მუნიციპალიტეტის ხელოვნებისა და კულტურის განვითარების ცენტრი - 1 მსმენელი
- ააიპ სენაკის მუნიციპალიტეტის საზოგადოებრივი მომსახურების ცენტრი - 1 მსმენელი
- თეთრიწყაროს მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზედის ცენტრი - 1 მსმენელი
- ააიპ ახალგორის მუნიციპალიტეტის სერვის ცენტრი - 1 მსმენელი
- ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მერია - 1 მსმენელი
- ააიპ გარდაბნის მუნიციპალიტეტის სუფთა ქალაქი - 1 მსმენელი
- სსიპ ფრიდონ თურმანიძის სახელობის ქედის მუნიციპალიტეტის სოფელ მერისის საჯარო სკოლა - 1 მსმენელი
- ააიპ კასპის სპორტკომპლექსი - 1 მსმენელი
- ახმეტის მუნიციპალიტეტის მერია - 1 მსმენელი

მსმენელთა გენდერული ნიშნით დაყოფისას მივიღეთ შემდეგი სურათი: 40 მსმენელს შორის წარმოდგენილი იყო 33 ქალი და 7 მამაკაცი.

მსმენელთა ასაკობრივი ნიშნით დაყოფისას მივიღეთ შემდეგი სურათი: 35 წლამდე - 34 მსმენელი; 50 წლამდე - 4 მსმენელი; 65 წლამდე - 2 მსმენელი.

რა ვასწავლეთ?!

- სახელმწიფო შესყიდვების ზოგადი მიმოხილვა: სახელმწიფო შესყიდვების არსი და მოქმედების სფერო;
- რელევანტური ნორმატიული აქტები. ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა განხილვა; სახელმწიფო შესყიდვების მარეგულირებელი კანონმდებლობა, სხვა აქტები და მათი ურთიერთკავშირი სახელმწიფო შესყიდვებთან;
- დღგ-ს ფაქტორი სახელმწიფო შესყიდვების პროცესში;
- შესყიდვის საშუალებების ზოგადი მიმოხილვა;
- სახელმწიფო შესყიდვის სრული პროცესი;
- სახელმწიფო შესყიდვების დაგეგმვა და ერთგვაროვნების დადგენის წესი;
- ერთგვაროვნების დადგენა (Common Procurement Vocabulary – CPV კოდები);
- სახელმწიფო შესყიდვების ელექტრონული სისტემა და სააგენტოს ოფიციალური ვებ-გვერდი;
- შესყიდვის დაგეგმვა, ბაზრის კვლევა/სავარაუდო ღირებულების განსაზღვრა, გეგმის რეგისტრაცია - ePLAN მოდულში, მონეტარული ზღვრები, სახელმწიფო შესყიდვების გეგმის შესაბამისობის დადგენა ბიუჯეტთან, შესყიდვების გეგმის კორექტირება;
- გამარტივებული შესყიდვა და ხელშეკრულება სახელმწიფო შესყიდვის შესახებ;
- შესყიდვები ხელშეკრულებით - ხელშეკრულების პირობები, ცვლილება ხელშეკრულებაში, ინტერესთა კონფლიქტი, ხელშეკრულების შესრულების უზრუნველყოფის გარანტია და საავანსო ანგარიშსწორება, საჯარიმო სანქციები;
- შესყიდვები ხელშეკრულების დადების გარეშე - ხელშეკრულების ჩანაცვლება შესყიდვის დამადასტურებელი დოკუმენტით (ინტერნეტ-გამოწერა, წარმომადგენლობითი და სხვა შემთხვევები);
- ანგარიშგება - CMR მოდულის გამოყენება და ანგარიში ხელშეკრულების მიმდინარეობის თაობაზე.
- სატენდერო კომისიისა და სატენდერო კომისიის აპარატის შექმნა, მისი ფუნქციები, მოვალეობები;
- შესყიდვის ობიექტის სპეციფიკის გათვალისწინებით მოთხოვნების განსაზღვრა;
- სატენდერო დოკუმენტაციის, სატენდერო განცხადების შედგენა და საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, ცვლილებები, ტენდერის გამოცხადება;
- ტენდერის განსაკუთრებული შემთხვევა, ერთობლივი, ორ ეტაპიანი ტენდერები და ალტერნატიული ტენდერი;
- სატენდერო წინადადების წარდგენა, ვადები, ელექტრონული ვაჭრობა;
- ოქმების/შეტყობინებების შედგენა/სტატუსების მინიჭება, ხელშეკრულების გაფორმება, ხელშეკრულების მიმდინარეობის თაობაზე ანგარიშის წარდგენა;
- შავი და თეთრი სია;

- კონსოლიდირებული ტენდერი;
- კონკურსის მომზადება - საკონკურსო განცხადებისა და დოკუმენტაციის მომზადება, გამოცხადება, შედეგების განხილვა და ხელშეკრულების გაფორმება;
- დავების საბჭო, მისი ფუნქციები, მოვალეობები, განხილვის პროცედურები და გადაწყვეტილებები;
- გამარტივებული შესყიდვის განხორციელების შეთანხმება სააგენტოსთან;
- შესყიდვის ახალი საშუალებები: ტენდერი ვაჭრობის რაუნდების გარეშე და ორეტაპიანი ტენდერი.

სახელმწიფო შესყიდვების კურსს უძღვებოდნენ სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს თანამშრომლები, რომლებიც, ამასთანავე, სასწავლო ცენტრის ტრენერები არიან.

ტრენინგზე წარმოდგენილი იყვნენ შემდეგი ტრენერები:

1. **ალექსანდრე ჩხიკვიშვილი** - ანალიტიკური სამსახურის ექსპერტ-ანალიტიკოსი;
2. **კონსტანტინე გუგეშაშვილი** - მონიტორინგის დეპარტამენტის უფროსი;
3. **მაია კუხალიშვილი** - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების, გამარტივებული ხელშეკრულებების, კონკურსებისა და სახელმწიფო შესყიდვების გეგმების მონიტორინგის სამმართველოს უფროსი;
4. **ია შავერდოვი** - იურიდიული დეპარტამენტის დავების განხილვის საბჭოს აპარატის (სამმართველოს) უფროსი;
5. **ნიკოლოზ ქოჩიაშვილი** - კონსოლიდირებული ტენდერების სამსახურის მთავარი სპეციალისტი;
6. **გიორგი ლაცაბიძე** - იურიდიული დეპარტამენტის უფროსი;
7. **გიორგი გოგობერიძე** - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების მონიტორინგის სამმართველოს უფროსი;
8. **ხვიჩა ბზიავა** - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების მონიტორინგის დეპარტამენტის მთავარი სპეციალისტი;
9. **გიორგი მეშვილდიშვილი** - იურიდიული დეპარტამენტის სამართალწარმოების სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი;
10. **ნოდარ ხერხეულიძე** - იურიდიული დეპარტამენტის სამმართველოებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს უფროსი;
11. **ირაკლი გოლეთიანი** - გამარტივებული შესყიდვის შეთანხმების სამსახურის უფროსი;
12. **ნინო კვაჭაძე** - იურიდიული დეპარტამენტის სამართლებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი;

13. შოთა ჭკუასელი - იურიდიული დეპარტამენტის სამართლებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი;
14. მარიამ ბარბაქაძე - იურიდიული დეპარტამენტის დავების განხილვის საბჭოს აპარატის (სამმართველოს) მთავარი სპეციალისტი;
15. გიორგი ჩუხუა - ანალიტიკური სამსახურის საერთაშორისო კვლევების სპეციალისტი;
16. დავით ჯაიანი - ინფორმაციული ტექნოლოგიების დეპარტამენტის უფროსი.

ტრენინგის პირველ დღეს მსმენელებს ჩაუტარდათ პრე-ტესტირება, რითაც, განისაზღვრა მათი ცოდნის დონე, მოცემული დროისათვის.

პრე-ტესტი შედგება 50 კითხვისა და კაზუსებისგან, რომელშიც თითოეულ კითხვას თუ კაზუსს აქვს 3 სავარაუდო პასუხი. თითოეული კითხვა და კაზუსი ფასდება 2 ქულით.

პოსტ-ტესტირება ჩატარდა კურსის დასრულებისთანავე, ანალოგიური შეფასების სისტემითა და კითხვების იგივე რაოდენობით. საბოლოო შეფასებით განისაზღვრა მსმენელთა სერთიფიკატების კატეგორიები.

სასწავლო ცენტრის მიერ, გაიცემა სერთიფიკატის სამი კატეგორია, შეფასების 100 ქულიანი სისტემის პირობებში, მსმენელის მოსწრების შესაბამისად:

- „წარმატებით ჩააბარა ტესტირება“ - 90%-ისა და მეტის დაძლევის შემთხვევაში;
- „კარგად ჩააბარა ტესტირება“ – 60%-დან 90%-მდე დაძლევის შემთხვევაში;
- „დამაკმაყოფილებლად ჩააბარა ტესტირება“ – 40%-დან 60%-მდე დაძლევის შემთხვევაში.

პრე და პოსტ -ტესტების შედეგები პირველ ჯგუფში ასე გამოიყურება:

პირველი ჯგუფი

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
1	ნათია დონდუა	თბილისი სახელმწიფო სერვისების განვითარების სააგენტო სააგენტოს შესყიდვების სამსახურის სპეციალისტი	74/82
2	შოთა გაბადაძე	თბილისი სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახუნივერსიტეტი სპეციალისტი	74/94
3	ნათია მუმლაძე	თბილისი მუნიციპალური სერვისების განვითარების სააგენტო ტექნიკური მხარდაჭერის სპეციალისტი	70/76
4	ოთარ ბერაძე	თბილისი ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი შესყიდვების განყოფილების სპეციალისტი	70/80
5	ნინო თაბაგარი	თბილისი შპს საქართველოს გაერთიანებული წყალმომარაგების კომპანია შესყიდვების სპეციალისტი	64/86
6	ნანა გადახაბაძე	თვითმმართველი ქალაქი ფოთი სსიპ საქართველოს სახელმწიფო ჰიდროგრაფიული სამსახური საფინანსო სამმართველოს უფროსი, მთავარი ბუღალტერი	62/82
7	ლიკა რაზმაძე	თბილისი სსიპ სახელმწიფო სერვისების განვითარების სააგენტო შესყიდვების სამსახურის სპეციალისტი	56/72

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
8	ნანა დეკანოსიძე	თბილისი ქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერია უფროსი სპეციალისტი	56/52
9	სალომე დაფქვიაშვილი	თბილისი სსიპსაქართველოს ტურიზმის ეროვნული ადმინისტრაცია ბაზრის კვლევის კოორდინატორი	54/58
10	ანა მაზმიშვილი	თბილისი სსიპ - ნოდარ ახალკაცის სახელობის ქალაქ თბილისის N9 საჯარო სკოლა საინფორმაციო მენეჯერი	54/88
11	მაია მეგრელიშვილი	თბილისი ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის სამგორის რაიონის გამგეობა ინფრასტრუქტურული პროექტების მართვისა და პროექტირების განყოფილების პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	54/82
12	თამთა ფაჩულია	თბილისი შპს საქართველოს გაერთიანებული წყალმომარაგების კომპანია სახელმწიფო შესყიდვების სამსახურის მოწვეული სპეციალისტი	54/76
13	სანდრო პავლიაშვილი	საგარეჯოს მუნიციპალიტეტი ააიპ რაგბის კლუბი ვეფხვები დირექტორი	52/70
14	ანა შატაკიშვილი	თბილისი შპს მთის კურორტების განვითარების კომპანია იურისტი	52/88
15	თამარ გუგულაშვილი	თბილისი სსიპ სახელმწიფო სამხედრო სამეცნიერო ტექნიკური ცენტრი დელტა სერვისების აღსრულების მართვის ოფიცერი	50

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
16	ეკატერინე პეტრიძე	თვითმმართველი ქალაქი ბათუმი შავი ზღვის ფლორისა და ფაუნის სამეცნიერო კვლევითი ცენტრი ლოჯისტიკის სამსახურის მთავარი სპეციალისტი	50/68
17	სალომე წულუკიძე	თვითმმართველი ქალაქი ბათუმი შპს სანდასუფთავება შესყიდვების სპეციალისტი	50/90
18	მაია გოგვაძე	თბილისი სსიპ აკრედიტაციის ერთიანი ეროვნული ორგანოაკრედიტაციის ცენტრი სახელმწიფო შესყიდვების კოორდინატორი	48/70
19	სალომე ქურდაძე	თბილისი სსიპ ღვინის ეროვნული სააგენტო იურიდიული სამმართველოს უფროსი	46/44
20	თეონა ფურცხვანიძე	თვითმმართველი ქალაქი ქუთაისი ააიპ ქუთაისის არქიტექტურისურბანული დაგეგმარებისა და ძეგლთა დაცვის სააგენტო შესყიდვების სპეციალისტი	46/76
21	გვანცა წულეისკირი	გორის მუნიციპალიტეტი სსიპ გიორგი აბრამიშვილის სახელობის საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სამხედრო ჰოსპიტალი შიდა აუდიტის სამსახურის მთავარი სპეციალისტი	44/76
22	მარი სიმონიშვილი	თბილისი ააიპ ფეხბურთის სპორტული ცენტრი იმედი ფინანსური მენეჯერი	42/62
23	ზურაბ ჯავახიშვილი	თბილისი საქართველოს სახელმწიფო დაცვის სპეციალური სამსახური განყოფილების უფროსი	42/58

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
24	ლევან ჩიტაძე	თბილისი სპეციალური პენიტენციური სამსახური I კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	38/78
25	დავით ბარლიანი	გორის მუნიციპალიტეტი სსიპ გ აბრამიშვილის სახ საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სამხედრო ჰოსპიტალი დირექტორი	38/76
26	ნუცა ბეჟიაშვილი	თბილისი სსიპ სახელმწიფო სამხედრო სამეცნიერო-ტექნიკური ცენტრი დელტა სერვისების აღსრულების მართვის ოფიცერი	34/58
27	თეონა კალაძე	თბილისი აეროპორტების გაერთიანება ლოჯისტიკის კოორდინატორი	32/66
28	ნინო ჩიტაძე	თბილისი სსიპ სახელმწიფო ენის დეპარტამენტი ადმინისტრაციული სამსახურის სპეციალისტი	30/62

ტრენინგის ეფექტურობის ერთ-ერთ ინდიკატორად მიგვაჩნია, სხვაობა პრე და პოსტ-ტესტირებაში მსმენელთა მიერ დაგროვილ ქულებს შორის.

ხსენებული სხვაობის მაქსიმალური მაჩვენებელი პირველ ჯგუფში შეადგენს 40 ქულას

მეორე ჯგუფი

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
1	გია ბარამიძე	ქედის მუნიციპალიტეტი სსიპ ფრიდონ თურმანიძის სახელობის ქედის მუნიციპალიტეტის სოფელ მერისის საჯარო სკოლა სკოლის დირექტორი	64/78
2	თამარ ქარუმაშვილი	ახმეტის მუნიციპალიტეტი ახმეტის მუნიციპალიტეტის მერია შესყიდვების განყოფილების უფროსი	60/82
3	ეკატერინე ჯოჯუა	სენაკის მუნიციპალიტეტი ააიპ სენაკის მუნიციპალიტეტის მოსწავლე ახალგაზრდობისა და კულტურის ცენტრი შესყიდვების სპეციალისტი	54/70
4	მარინა თურქია	თვითმმართველი ქალაქი ფოთი ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მერია შიდა აუდიტის და მონიტორინგის სამსახურის უფროსი სპეციალისტი	52/88
5	ინგა კუპრეიშვილი	სენაკის მუნიციპალიტეტი ააიპ სენაკის მუნიციპალიტეტის საზოგადოებრივი მომსახურების ცენტრ შესყიდვების სპეციალისტი	48/56
6	თეა მარგიანი	გარდაბნის მუნიციპალიტეტი ააიპ გარდაბნის მუნიციპალიტეტის სუფთა ქალქაი ბულალტერი	44/56
7	თამარი ქებურია	სენაკის მუნიციპალიტეტი შპს სენაკის დევენილთა პოლიკლინიკა ეკონომისტი	44/62
8	თეა არქანია	თვითმმართველი ქალაქი ზუგდიდი ზუგდიდის მუნიციპალიტეტის ხელოვნებისა და კულტურის	42/64

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
		განვითარების ცენტრი შესყიდვების განყოფილების უფროსი	
9	მირზა შარაძე	ქედის მუნიციპალიტეტი სსიპ ფრიდონ თურმანიძის სახელობის ქედის მუნიციპალიტეტის მერისის თემის საჯარო სკოლა სკოლის ბუღალტერი	42/64
10	შორენა სალბიშვილი	ახალგორის მუნიციპალიტეტი ააიპ ახალგორის მუნიციპალიტეტის სერვის ცენტრი შესყიდვების უფროსი სპეციალისტი	40/70
11	ეკა მურღული	კასპის მუნიციპალიტეტი ააიპ კასპის სპორტკომპლექსი შესყიდვების სპეციალისტი	36/66
12	ეკა კალანდაძე	თეთრიწყაროს მუნიციპალიტეტი თეთრიწყაროს მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზედის ცენტრი სახელმწიფო შესყიდვების მენეჯერი	30/72

ქულათა სხვაობის მაქსიმალური მაჩვენებელი მეორე ჯგუფში შეადგენს 36 ქულას.

თუკი, თავდაპირველად, ჯგუფების მიხედვით, გამოვთვლით მსმენელთა მიერ ორივე ტესტირებაში დაგროვილ ქულებს და დავაჯამებთ, შემდეგ გამოვთვლით პრე და პოსტ-ტესტირების შედეგებს შორის სხვაობას, მივიღებთ ეფექტურობის დაახლოებით პროცენტულ მაჩვენებელს.

პრე -ტესტი:

ჯგუფი #1 - 51%

ჯგუფი #2 - 46%

საშუალო: 50%

პოსტ- ტესტი:

ჯგუფი #1 - 73%

ჯგუფი #2 - 69%

საშუალო : 72%

სხვაობა პოსტ და პრე-ტესტის ჯამურ პროცენტულ მაჩვენებლებს შორის (ეფექტურობის მიახლოებითი მაჩვენებელი) შეადგენს 22 %-ს.

შეფასება

ტრენინგის ორგანიზაციული ნაწილის, სასწავლო პროგრამის, დამხმარე მასალებისა და ტრენერების მუშაობის შეფასების მიზნით გამოვიყენეთ შემდეგი მეთოდები:

- ქოუჩერის ფრაგმენტული დასწრება ტრენინგზე, რის შემდეგაც, საჭიროებიდან გამომდინარე, ხდებოდა ტრენერთა ინდივიდუალური კონსულტირება;
- ინდივიდუალური წერილობითი ჩექლისტები (მსმენელებს დაურიგდათ ნაბეჭდი ფორმა);
- ინდივიდუალური გასაუბრება მსმენელებთან (თავად გავუკეთეთ ორგანიზება);
- ჯგუფური გასაუბრება მსმენელებთან (თავად გავუკეთეთ ორგანიზება).

შეფასებისას, ასევე, გათვალისწინებული იქნა ტრენინგის მონაწილეთა მიერ, ტრენინგის მსვლელობის დროს ნებისმიერი ფორმით გამოხატული შეფასება (სტიკერები, ფერადი ფურცლები, საკუთარი ხელით მომზადებული პოსტერები და სუვენირები და სხვ.).

მანამ, სანამ შევაფასებდით ტრენერთა მუშაობას, ასევე, განვსაზღვრეთ და წინასწარ გავაცანით მათ შეფასების კრიტერიუმები. ესენია:

- კომუნიკაციის უნარი;
- ტრენინგის მიზნებისა და ქვემიზნების განსაზღვრა;
- თეორიის გასაგებ ენაზე პრეზენტირება;
- პრაქტიკული დავალებების - სიტუაციური სავარჯიშოების, პრობლემური სიტუაციის ანალიზისა (“**Case-study**”) და საქმიანი თამაშების, ჯგუფური და ინდივიდუალური მუშაობის ორგანიზება;
- დისკუსიის წარმართვა;
- ტრენინგის ფაზების ადეკვატური წარმართვა;
- დამხმარე მედიების გამოყენება;
- ვიზუალი.

ასევე, გავითვალისწინეთ ის უმნიშვნელოვანესი ფაქტორი, რამდენად მეთოდურად მიჰყვებოდნენ ტრენერები ტრენინგის სქემას:

- მისაღმება;
- ტრენერის წარდგენა და მონაწილეთა გაცნობა;
- მონაწილეთა მოლოდინის გამოკითხვა;
- ტრენინგის კონცეფციის გაცნობა;
- დღის წესრიგის წარდგენა;
- მუშაობის წესების ჩამოყალიბება;
- თემატური რეზიუმირება;
- ყოველი სესიის ბოლოს მიზნის გახსენება და განვლილი მასალების შეჯამება;
- ყოველი სესიის დასაწყისში წინა სესიის მასალების გახსენება;
- ყოველი დღის ბოლოს შეჯამება.

რაც შეეხება მსმენელთათვის ტრენინგის მეორე კვირაში დარიგებული შეფასების ფორმებით წარმოდგენილ ცალკეულ შეფასებებს:

მსმენელთა შეფასებები

მსმენელთა გამოკითხვის ფორმების (წარმოდგენილი იქნა კითხვარის მხოლოდ 40 ერთეული) ანალიზის მიხედვით:

#	კითხვა	პასუხი	რაოდენობა	პროცენტი
1	მიმაჩნია, რომ ტრენინგი სახელმწიფო შესყიდვების კურსი არის	ძალიან წარმატებული	28	70 %
		წარმატებული	12	30 %
		წარუმატებელი	0	0 %
		სულ:	40 მსმენელი	
2	მიმაჩნია, რომ ამ მოდულის სწავლების პერიოდი არის	ხანგრძლივი	3	8 %
		ხანმოკლე	6	15 %
		ნორმალური	31	77.5 %
		სულ:	40 მსმენელი	
3	მიმაჩნია, რომ ჩემი საქმიანობისთვის ამ სახის ტრენინგი	არ არის საჭირო	0	0 %
		საჭიროა	10	25 %
		აუცილებელია	30	75 %
		სულ:	40 მსმენელი	

#	კითხვა	პასუხი	რაოდენობა	პროცენტი
4	ჩემი აზრით, დამხმარე მასალები	კვალიფიციურად არის შედგენილი და სრულია	31	78 %
		კვალიფიციურად არის შედგენილი, მაგრამ არ არის საკმარისი	7	17.5 %
		არაკვალიფიციურად არის შედგენილი	2	5 %
		სულ:	40 მსმენელი	
5	ტრენინგის ორგანიზების ხარისხი არის	ძალიან კარგი	29	73 %
		დამაკმაყოფილებელი	11	27.5 %
		არადამაკმაყოფილებელი	0	0 %
		სულ:	40 მსმენელი	
6	გთხოვთ, შეაფასოთ კვებითი მომსახურება	ძალიან კარგი	7	18 %
		კარგი	17	42.5 %
		დამაკმაყოფილებელი	16	40 %
		სულ:	40 მსმენელი	
7		არ მაქვს გამოცდილება	14	35 %

#	კითხვა	პასუხი	რაოდენობა	პროცენტი
	შესყიდვების სფეროში მუშაობის გამოცდილება	0 - 1 წლამდე	22	55 %
		1-დან 3 წლამდე	3	7.5 %
		3 წლიდან ზემოთ	1	2.5 %
		სულ:	40 მსმენელი	

დანარჩენი კითხვები

#	კითხვა	პასუხი
1	ტრენინგის რომელი თემები იყო თქვენთვის საინტერესო და ნაკლებ საინტერესო?	<p>ელექტრონილი ტენდერი, გამარტივებული შეყიდვა, ოქმების შედგენა, თეთრი შავი სია,</p> <hr/> <p>გამარტივებული შესყიდვა, ხელოვნურად დაყოფა.</p> <hr/> <p>გამარტივებული შესყიდვები. შესყიდვების გეგმა</p> <hr/> <p>დავების საბჭო, შავი და თეთრი სიები</p> <hr/> <p>დავების საბჭოს, ადმინისტრაციული სამართალდარღვევები</p> <hr/>

თითქმის ყველა თემა

კონსოლიდირებული, გამარტივებული, ელექტრონული, სამართალდარღვევა, დავების საბჭო, კონკურსი. ყველა თემა იყო ჩემთვის საინტერესო

მთლიანი თემატიკა საინტერესოა

საინტერესო იყო გამარტივებული შესყიდვა, ელ. ტენდერი, დავები, შესყიდვების წინა მოსამზადებელი ეტაპი.

საინტერესო იყო თითოეული თემა

საინტერესო იყო თითქმის ყველა თემა

საინტერესო იყო ტენდერები ყველა სახის, გამარტივებულ შესყიდვები, ადმინისტრაციული სამართალი

საინტერესო იყო ტენდერის პროცედურები, შესყიდვის საშუალებების შერჩევა და ხელოვნური დაყოფა, გამარტივებული შესყიდვა.

სახემწიფო შესყიდვის საშუალებები, სფერო, ფუნქციები, კანონმდებლობა, ბიუჯეტის დაგეგმვა, ელექტრონული სისტემა, ოქმები, ხელშეკრულების გაფორმების ეტაპები.

		<p>ტრენინგზე გავლილი ყველა თემა იყო საინტერესო</p> <hr/> <p>ტრენინგის ყველა თემა საინტერესო იყო</p> <hr/> <p>ყველა თემა საინტერესო იყო</p> <hr/> <p>ყველა თემა საინტერესო იყო</p> <hr/> <p>ყველა ტრენინგი საინტერესო და დამაკმაყოფილებელი</p> <hr/> <p>ყველაფერი საინტერესო იყო</p> <hr/> <p>შინაარსობრივად ყველა ტრენინგი საინტერესო იყო</p> <hr/> <p>ჩემთვის საინტერესო იყო, ელექტრონული ტენდერების განხილვა, გამარტივებული შესყიდვა, სამართალდარღვევის ოქმები. დავების საბჭოში საჩივრის განხილვის მიმდინარეობა.</p> <hr/> <p>ჩემთვის ყველა თემა საინტერესო იყო.</p> <hr/> <p>ხელოვნურად დაყოფის შესახებ ტრენინგი, დავების საბჭო</p> <hr/>
2	გთხოვთ, შემოგვთავაზოთ თქვენი იდეები და	<hr/>

რეკომენდაციები
პროგრამასთან
დაკავშირებით, შემდგომი
ტრენინგებისათვის

გამარტივებული შესყიდვები. შესყიდვების გეგმა

ვფიქრობ სრულყოფილი ტრენინგი იყო. ტრენერები მაქსიმალურად
ცდილობდნენ ამომწურავი ინფორმაცია მოეწოდებინათ ჩვენთვის და
ჩვენს მიერ დასმულ კითხვებს კომპეტენციის ფარგლებში ამომწურავ
პასუხებს სცემდნენ.

იყოს ხანგრძლივი

კარგი იქნებოდა გვექონდა ერთად თავმოყრილი ის დაბეჭდილი
მასალა, რომელიც გვექონდა სასწავლი.

კოსნოლიდირებული საინტერესო იყო, ადმინისტრაციული
სამართალდარღვევა, დავების საბჭო, კონკურსი

მეტი პრაქტიკული და ჯგუფური მუშაობა

მეტი პრაქტიკული სამუშაო ტრენინგზე დამსწრეთათვის.

პრაქტიკული სამუშაოების გაზრდა

საინტერესო იყო ტენდერები ყველა სახის, გამარტივებულ
შესყიდვები, ადმინისტრაციული სამართალი

ტრენინგი საიდუმლო შესყიდვებზე

		<p>უფრო დაწვრილებით შესწავლა 12 ბრძანების მიხედვით</p> <hr/> <p>უფრო მეტი მაგალითი და სატენდერო დოკუმენტაციის და ტენდერის ჩატარების პრაქტიკული მეცადინეობა ჩატარება</p> <hr/> <p>უფრო მეტი პრაქტიკული სამუშაოები</p> <hr/> <p>ყველა საინტერესო იყო ჩემთვის</p> <hr/> <p>შესაძლებელია ტრენინგის ხანგძლივობის გაზრდა და მეტი პრაქტიკული ჩართულობა მსმენელების</p> <hr/>
3	<p>შენიშვნები და დამატებითი კომენტარები</p>	<p>გამარტივებული შესყიდვები. შესყიდვების გეგმა</p> <hr/> <p>დიდი მადლობა ტრენინგისთვის</p> <hr/> <p>თემების აქტუალობიდან გამოდინარე შენიშვნები არ გამაჩნია</p> <hr/> <p>იქნებ ყავის შესვენება გააუმჯობესოთ</p> <hr/> <p>კოსნოლიდირებული საინტერესო იყო, ადმინისტრაციული სამართალდარღვევა, დავების საბჭო, კონკურსი</p> <hr/>

		<p>მადლობა</p> <hr/> <p>მადლობა საინტერესო ტრენინგებისთვის</p> <hr/> <p>მადლობა შექმნილი ცოდნისთვის</p> <hr/> <p>მადლობას გადავუხდი ამ ტრენინგის ორგანიზატორს ორგანიზებისათვის და ყურადღებისათვის, მადლობა ცოდნის გაღრმავებაში დახმარებისათვის, რომელიც გამომადგება ჩემი შემდგომი საქმიანობისათვის.</p> <hr/> <p>საინტერესო იქნებოდა ტრენინგი საიდუმლო შესყიდვების შესახებ</p> <hr/> <p>საინტერესო იყო ტენდერები ყველა სახის, გამარტივებულ შესყიდვები, ადმინისტრაციული სამართალი</p> <hr/> <p>საინტერესო და სასაიამოვნო იყო ყოველი დღე. დიდი მადლობა</p> <hr/> <p>ყველა ტრენინგი საინტერესო იყო განსაკუთრებით დავების საბჭოზე, გამარტივებულ შესყიდვაზე, სამართალდარღვევებზე და ელ.ტენდერისშესახებ</p> <hr/> <p>წარმატებას და ნაყოფიერ საქმიანობას გისურვებთ</p>
--	--	---

იხილეთ ფოტოები:

https://www.facebook.com/pg/StateProcurementAgency/photos/?tab=album&album_id=2519937548114507

სასწავლო ცენტრის ადმინისტრაცია