



სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტო STATE PROCUREMENT AGENCY

სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს სასწავლო ცენტრის

ანგარიში

- **მიზნობრივი ჯგუფი:** სახელმწიფო უწყებების, მათზე დაქვემდებარებული სსიპ-ებისა და შპს-ების, ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების, მათ მიერ დაფუძნებული და მათ მართვაში არსებული კერძო სამართლის იურიდიული პირების (აიპ-ების, შპს-ებისა და სხვ.), საქართველოს საჯარო სკოლების შესყიდვების კუთხით დასაქმებული სპეციალისტები.
- **ტრენინგის სახელწოდება** - „სახელმწიფო შესყიდვების კურსი“.
- **ტრენინგის ხანგრძლივობა:** 40 სთ.
- **ტრენინგის დაწყებისა და დასრულების თარიღი:** 11 – 22 ნოემბერი.
- **ტრენინგი ჩატარდა:** სამუშაო დღეებში, 10:00 სთ.-დან 14.00 სთ.-მდე.
- **ტრენინგის დაწყებისთანვე მსმენელებს დაურიგდათ სასწავლო მასალები.**
- **ტრენინგის დასასრულს მოხდა მსმენელთა სერტიფიცირება.**
- **სამუშაო დღის განმავლობაში ეწყობოდა ერთი ყავის შესვენება.**
- **ტრენინგი დააფინანსა სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტომ.**

ტრენინგ ნაკადის სამი ჯგუფის დაკომპლექტების მიზნით, შერჩეული იქნა შემდეგი უწყებების წარმომადგენლები:

- საგარეჯოს მუნიციპალიტეტი - **1 მსმენელი**
- ფინანსთა სამინისტრო სსიპ საფინანსოანალიტიკური სამსახური - **1 მსმენელი**
- ააიპ დმანისის კულტურისა და ხელოვნების ცენტრი - **1 მსმენელი**
- საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა შრომის ჯანმრთელობისა სოციალური დაცვის სამინისტრო - **1 მსმენელი**
- სსიპ ქალაქ თბილისის საჯარო სკოლა - **1 მსმენელი**
- გორის მუნიციპალიტეტის მერია - **3 მსმენელი**
- სს ელექტროენერგეტიკული სისტემის კომერციული ოპერატორი - **1 მსმენელი**
- შინაგან საქმეთა სამინისტრო - **1 მსმენელი**
- სსიპ სმართ ლოჯიკი - **1 მსმენელი**
- შინაგან საქმეთა სამინისტრო - **1 მსმენელი**
- საქართველოს პარლამენტის აპარატი - **1 მსმენელი**
- შპს ენგურჰესი - **1 მსმენელი**
- საქართველოს განათლების მეცნიერების კულტურისა და სპორტის სამინისტრო - **1 მსმენელი**
- სსიპ სახელმწიფო სამხედრო სამეცნიერო-ტექნიკური ცენტრი დელტა - **2 მსმენელი**

- საქართველოს განათლების მეცნიერების კულტურისა და სპორტის სამინისტრო - **1 მსმენელი**
- ააიპ მუნიციპალური სერვისების განვითარების სააგენტო - **1 მსმენელი**
- თავდაცვის სამინისტრო - **1 მსმენელი**
- საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს ქ თბილისის პოლიციის დეპარტამენტი - **1 მსმენელი**
- საქართველოს გენერალური პროკურატურა - **1 მსმენელი**
- ააიპ გორის მუნიციპალიტეტის ფეხბურთის კლუბი გორი - **1 მსმენელი**
- ქალაქ გორის საგანმანათლებლო რესურსცენტრი - **1 მსმენელი**
- მუნიციპალური სერვისების განვითარების სააგენტო - **1 მსმენელი**
- სსიპ გაბრამიშვილის სახელობის საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სამხედრო ჰოსპიტალი - **1 მსმენელი**
- შპს თბილისის სატრანსპორტო კომპანია - **1 მსმენელი**
- თეთრიწყაროს მუნიციპალიტეტი - **2 მსმენელი**
- ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მერია - **1 მსმენელი**
- ტყიბულის მუნიციპალიტეტის მერია - **1 მსმენელი**
- ონის მუნიციპალიტეტის მერია - **1 მსმენელი**
- ააიპ დუშეთის მუნიციპალიტეტის კულტურულსაგანმანათლებლო ცენტრი - **2 მსმენელი**
- ჩხოროწყის მუნიციპალიტეტის მერია - **1 მსმენელი**
- სიღნაღის მუნიციპალიტეტის მერია - **1 მსმენელი**
- ხარაგაულის საგანმანათლებლო რესურსცენტრი - **1 მსმენელი**
- შუახევის მუნიციპალიტეტის მერია - **1 მსმენელი**
- გარდაბნის მუნიციპალიტეტის ააიპ მეგობრობის ცენტრი - **1 მსმენელი**

მსმენელთა გენდერული ნიშნით დაყოფისას მივიღეთ შემდეგი სურათი: 39 მსმენელს შორის წარმოდგენილი იყო 22 ქალი და 17 მამაკაცი.

მსმენელთა ასაკობრივი ნიშნით დაყოფისას მივიღეთ შემდეგი სურათი: 35 წლამდე - 33 მსმენელი; 50 წლამდე - 6 მსმენელი; 65 წლამდე - 0 მსმენელი.

რა ვასწავლეთ?!

- სახელმწიფო შესყიდვების ზოგადი მიმოხილვა: სახელმწიფო შესყიდვების არსი და მოქმედების სფერო;
- რელევანტური ნორმატიული აქტები. ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა განხილვა; სახელმწიფო შესყიდვების მარეგულირებელი კანონმდებლობა, სხვა აქტები და მათი ურთიერთკავშირი სახელმწიფო შესყიდვებთან;
- დღგ-ს ფაქტორი სახელმწიფო შესყიდვების პროცესში;
- შესყიდვის საშუალებების ზოგადი მიმოხილვა;

- სახელმწიფო შესყიდვის სრული პროცესი;
- სახელმწიფო შესყიდვების დაგეგმვა და ერთგვაროვნების დადგენის წესი;
- ერთგვაროვნების დადგენა (Common Procurement Vocabulary – CPV კოდები);
- სახელმწიფო შესყიდვების ელექტრონული სისტემა და სააგენტოს ოფიციალური ვებ-გვერდი;
- შესყიდვის დაგეგმვა, ბაზრის კვლევა/სავარაუდო ღირებულების განსაზღვრა, გეგმის რეგისტრაცია - ePLAN მოდულში, მონეტარული ზღვრები, სახელმწიფო შესყიდვების გეგმის შესაბამისობის დადგენა ბიუჯეტთან, შესყიდვების გეგმის კორექტირება;
- გამარტივებული შესყიდვა და ხელშეკრულება სახელმწიფო შესყიდვის შესახებ;
- შესყიდვები ხელშეკრულებით - ხელშეკრულების პირობები, ცვლილება ხელშეკრულებაში, ინტერესთა კონფლიქტი, ხელშეკრულების შესრულების უზრუნველყოფის გარანტია და საავანსო ანგარიშსწორება, საჯარიმო სანქციები;
- შესყიდვები ხელშეკრულების დადების გარეშე - ხელშეკრულების ჩანაცვლება შესყიდვის დამადასტურებელი დოკუმენტით (ინტერნეტ-გამოწერა, წარმომადგენლობითი და სხვა შემთხვევები);
- ანგარიშგება - CMR მოდულის გამოყენება და ანგარიში ხელშეკრულების მიმდინარეობის თაობაზე.
- სატენდერო კომისიისა და სატენდერო კომისიის აპარატის შექმნა, მისი ფუნქციები, მოვალეობები;
- შესყიდვის ობიექტის სპეციფიკის გათვალისწინებით მოთხოვნების განსაზღვრა;
- სატენდერო დოკუმენტაციის, სატენდერო განცხადების შედგენა და საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, ცვლილებები, ტენდერის გამოცხადება;
- ტენდერის განსაკუთრებული შემთხვევა, ერთობლივი, ორ ეტაპიანი ტენდერები და ალტერნატიული ტენდერი;
- სატენდერო წინადადების წარდგენა, ვადები, ელექტრონული ვაჭრობა;
- ოქმების/შეტყობინებების შედგენა/სტატუსების მინიჭება, ხელშეკრულების გაფორმება, ხელშეკრულების მიმდინარეობის თაობაზე ანგარიშის წარდგენა;
- შავი და თეთრი სია;
- კონსოლიდირებული ტენდერი;
- კონკურსის მომზადება - საკონკურსო განცხადებისა და დოკუმენტაციის მომზადება, გამოცხადება, შედეგების განხილვა და ხელშეკრულების გაფორმება;
- დავების საბჭო, მისი ფუნქციები, მოვალეობები, განხილვის პროცედურები და გადაწყვეტილებები;
- გამარტივებული შესყიდვის განხორციელების შეთანხმება სააგენტოსთან;
- შესყიდვის ახალი საშუალებები: ტენდერი ვაჭრობის რაუნდების გარეშე და ორეტაპიანი ტენდერი.

სახელმწიფო შესყიდვების კურსს უძღვებოდნენ სახელმწიფო შესყიდვების საგენტოს თანამშრომლები, რომლებიც, ამასთანავე, სასწავლო ცენტრის ტრენერები არიან.

ტრენინგზე წარმოდგენილი იყვნენ შემდეგი ტრენერები:

1. **ალექსანდრე ჩხიკვიშვილი** - ანალიტიკური სამსახურის ექსპერტ-ანალიტიკოსი;
2. **კონსტანტინე გუგეშაშვილი** - მონიტორინგის დეპარტამენტის უფროსი;
3. **მაია კუხალიშვილი** - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების, გამარტივებული ხელშეკრულებების, კონკურსებისა და სახელმწიფო შესყიდვების გეგმების მონიტორინგის სამმართველოს უფროსი;
4. **ია შავერდოვი** - იურიდიული დეპარტამენტის დავების განხილვის საბჭოს აპარატის (სამმართველოს) უფროსი;
5. **ნიკოლოზ ქოჩიაშვილი** - კონსოლიდირებული ტენდერების სამსახურის მთავარი სპეციალისტი;
6. **გიორგი ლაცაბიძე** - იურიდიული დეპარტამენტის უფროსი;
7. **გიორგი გოგიბერიძე** - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების მონიტორინგის სამმართველოს უფროსი;
8. **ხვიჩა ბზიავა** - მონიტორინგის დეპარტამენტის ტენდერების მონიტორინგის დეპარტამენტის მთავარი სპეციალისტი;
9. **გიორგი მეშვილდიშვილი** - იურიდიული დეპარტამენტის სამართალწარმოების სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი;
10. **ნოდარ ხერხეულიძე** - იურიდიული დეპარტამენტის სამართლებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს უფროსი;
11. **ირაკლი გოლეთიანი** - გამარტივებული შესყიდვის შეთანხმების სამსახურის უფროსი;
12. **ნინო კვაჭაძე** - იურიდიული დეპარტამენტის სამართლებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი;
13. **შოთა ჭკუასელი** - იურიდიული დეპარტამენტის სამართლებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი;
14. **მარიამ ბარბაქაძე** - იურიდიული დეპარტამენტის დავების განხილვის საბჭოს აპარატის (სამმართველოს) მთავარი სპეციალისტი;
15. **გიორგი ჩუხუა** - ანალიტიკური სამსახურის საერთაშორისო კვლევების სპეციალისტი;
16. **დავით ჯაიანი** - ინფორმაციული ტექნოლოგიების დეპარტამენტის უფროსი.

ტრენინგის პირველ დღეს მსმენელებს ჩაუტარდათ პრე-ტესტირება, რითაც, განისაზღვრა მათი ცოდნის დონე, მოცემული დროისათვის.

პრე-ტესტი შედგება 50 კითხვისა და კაზუსებისგან, რომელშიც თითოეულ კითხვას თუ კაზუსს აქვს 3 სავარაუდო პასუხი. თითოეული კითხვა და კაზუსი ფასდება 2 ქულით.

პოსტ-ტესტირება ჩატარდა კურსის დასრულებისთანავე, ანალოგიური შეფასების სისტემითა და კითხვების იგივე რაოდენობით. საბოლოო შეფასებით განისაზღვრა მსმენელთა სერთიფიკატების კატეგორიები.

სასწავლო ცენტრის მიერ, გაიცემა სერთიფიკატის სამი კატეგორია, შეფასების 100 ქულიანი სისტემის პირობებში, მსმენელის მოსწრების შესაბამისად:

- „წარმატებით ჩააბარა ტესტირება“ - 90%-ისა და მეტის დაძლევის შემთხვევაში;
- „კარგად ჩააბარა ტესტირება“ – 60%-დან 90%-მდე დაძლევის შემთხვევაში;
- „დამაკმაყოფილებლად ჩააბარა ტესტირება“ – 40%-დან 60%-მდე დაძლევის შემთხვევაში.

პრე და პოსტ -ტესტების შედეგები პირველ ჯგუფში ასე გამოიყურება:

პირველი ჯგუფი

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
1	ირმა აბრამიშვილი	თბილისი საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთ, შრომის, ჯანმრთელობისა სოციალური დაცვის სამინისტრო სახელმწიფო შესყიდვების სამმართველოს უფროსი	74/88
2	გიგა თედიაშვილი	საგარეჯოს მუნიციპალიტეტი საგარეჯოს მუნიციპალიტეტი შესყიდვების განყოფილების უფროსი სპეციალისტი	66/94
3	ნაია ფავლენიშვილი	გორის მუნიციპალიტეტი გორის მუნიციპალიტეტის მერია III რანგის I კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი ნაია ფავლენიშვილი	66/80
4	სოფო კერვალიშვილი	თბილისი სს ელექტროენერგეტიკული სისტემის კომერციული ოპერატორი უფროსი სპეციალისტი	64/86
5	გიორგი ყველაშვილი	თბილისი სსიპ სმართ ლოჯიქი მთავარი ბუღალტერი	62/84
6	ლილი ანთია	გალის მუნიციპალიტეტი შპს ენგურჰესი შესყიდვების სპეციალისტი	62/72
7	ოლეგი ხუბულური	გორის მუნიციპალიტეტი გორის მუნიციპალიტეტის მერია გორის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის უფროსის მოადგილე	58/74

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
8	ქეთევან ხაჭალია	თბილისი მუნიციპალური სერვისების განვითარების სააგენტო იურისტი	56/92
9	ქეთევან ჩხეტიანი	დმანისის მუნიციპალიტეტი ააიპ დმანისის კულტურისა და ხელოვნების ცენტრი დირექტორი	54/58
10	ნინო კოლელიშვილი	თბილისი ააიპ მუნიციპალური სერვისების განვითარების სააგენტო პროექტის მენეჯერი	54/76
11	ზვიად სამხარაძე	გორის მუნიციპალიტეტი ააიპ გორის მუნიციპალიტეტის ფეხბურთის კლუბი გორი იურისტი	52/72
12	გურამი ჩინჩალაძე	თბილისი საქართველოს გენერალური პროკურატურა მრჩეველი	48/56
13	ეთერი სებისკვერაძე	თბილისი საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს ქ თბილისის პოლიციის დეპარტამენტი მთავარი ბუღალტერი	48/64
14	ლაშა მერმანიშვილი	თბილისი ფინანსთა სამინისტრო სსიპ საფინანსოანალიტიკური სამსახური უფროსი ინჟინერი	46/70
15	კონსტანტინე ბუზალაძე	თბილისი საქართველოს პარლამენტის აპარატი უფროსი სპეციალისტი	46/64
16	ნატა ვაჭარაძე	თბილისი საქართველოს განათლების მეცნიერების კულტურისა და სპორტის სამინისტრო	44/86

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
		შიდა აუდიტის დეპარტამენტის, შიდა აუდიტის სამმართველოს დამხმარე სპეციალისტი	
17	ედუარდ თხილაიშვილი	გორის მუნიციპალიტეტი სსიპ გაბრამიშვილის სახელობის საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სამხედრო ჰოსპიტალი სამედიცინო ხარისხის სამსახურის უფროსი	44/78
18	ანა თორდუა	თვითმმართველი ქალაქი ქუთაისი თავდაცვის სამინისტრო ბულალტრული აღრიცხვის სამსახურის სპეციალისტი	44/58
19	ნაზი ჯანანაშვილი-ბრეგამე	თბილისი სსიპ ქალაქ თბილისის 71-ე საჯარო სკოლა ბულალტერი	42/74
20	ნათია სვიმონიშვილი	თბილისი შინაგან საქმეთა სამინისტრო მთავარი სპეციალისტი	42/52
21	თამარ მაყიშვილი	გორის მუნიციპალიტეტი გორის მუნიციპალიტეტის მერია გორის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის იურიდიული განყოფილების III რანგის II კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	42/74
22	ვასილ ჯოჯიშვილი	გორის მუნიციპალიტეტი ქალაქ გორის საგანმანათლებლო რესურსცენტრი მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (იურისტი)	42/46
23	სალომე დავითულიანი	თბილისი შპს თბილისის სატრანსპორტო კომპანია ბაზრის კვლევისა და დაგეგმვის სპეციალისტი	40/70
24	ეკა ფირცხალაიშვილი	თბილისი სსიპ სახელმწიფო სამხედრო სამეცნიერო-ტექნიკური ცენტრი დელტა აღსრულების სერვისების მართვის ოფიცერი	40/50

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
25	შორენა ბიბლაია	თბილისი შინაგან საქმეთა სამინისტრო მთავარი სპეციალისტი	38/50
26	ნინო ციხისელი	თბილისი საქართველოს განათლების მეცნიერების კულტურისა და სპორტის სამინისტრო იურიდიული დეპარტამენტის სამართლებრივი უზრუნველყოფის სამმართველოს დამხმარე სპეცილისტი	34/52
27	ანი ბუხსიანიძე	თბილისი სსიპ სახელმწიფო სამხედრო სამეცნიერო ტექნიკური ცენტრი დელტა აღსრულების სერვისების მართვის ოფიცერი	32/64

ტრენინგის ეფექტურობის ერთ-ერთ ინდიკატორად მიგვაჩნია, სხვაობა პრე და პოსტ-ტესტირებაში მსმენელთა მიერ დაგროვილ ქულებს შორის.

ხსენებული სხვაობის მაქსიმალური მაჩვენებელი პირველ ჯგუფში შეადგენს 36 ქულას

მეორე ჯგუფი

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
1	ნათია ქათამაძე	ტყიბულის მუნიციპალიტეტი ტყიბულის მუნიციპალიტეტის მერია საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის ბუღალტრული აღრიცხვისა და დაგეგმარების განყოფილების პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	82/64
2	უჩა ნონიაშვილი	სიღნაღის მუნიციპალიტეტი სიღნაღის მუნიციპალიტეტის მერია შესყიდვების განყოფილების მთავარი სპეციალისტი	72/92
3	მალხაზ სამაშვილი	თეთრიწყაროს მუნიციპალიტეტი თეთრიწყაროს მუნიციპალიტეტი მერის პირველი მოადგილე	68/62
4	დავით გველესიანი	ხარაგაულის მუნიციპალიტეტი ხარაგაულის საგანმანათლებლო რესურსცენტრი იურისტი	66/62
5	იაგორ რომანაშვილი	თვითმმართველი ქალაქი ფოთი ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მერია სპეციალისტი(რგფპ საკითხებში)	54/94
6	ნინო ღანიაშვილი	დუშეთის მუნიციპალიტეტი ააიპ დუშეთის მუნიციპალიტეტის კულტურულ საგანმანათლებლო ცენტრი ცენტრის პიარ მენეჯერი	52/50
7	მაია ტაკიძე	შუახევის მუნიციპალიტეტი შუახევის მუნიციპალიტეტის მერია სახელმწიფო შესყიდვების სამსახურის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	50/80
8	ლევან ორდინიძე	ონის მუნიციპალიტეტი ონის მუნიციპალიტეტის მერია შესყიდვებისა და მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის სამსახური	46/78

#	მსმენელი	რეგიონი	შედეგი
9	დimitრი ლაზარ	თბილისი გარდაბნის მუნიციპალიტეტის ააიპ მეგობრობის ცენტრი ბულალტერი	42/70
10	გიზო შონია	ჩხოროწყუს მუნიციპალიტეტი ჩხოროწყუს მუნიციპალიტეტის მერია სამხედრო აღრიცხვის, გაწვევის და მობილიზაციის სამსახურის მობილიზაციის განყოფილების პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	42/52
11	ნადია ბიძინაშვილი	დუშეთის მუნიციპალიტეტი ააიპ დუშეთის მუნიციპალიტეტის კულტურულ-საგანმანათლებლო ცენტრი კულტურულ-საგანმანათლებლო ცენტრის გენერალური დირექტორი	40/44
12	დავით კალატოზიშვილი	თეთრიწყაროს მუნიციპალიტეტი თეთრიწყაროს მუნიციპალიტეტი უფროსი სპეციალისტი	40/52

ქულათა სხვაობის მაქსიმალური მაჩვენებელი მეორე ჯგუფში შეადგენს 40 ქულას.

თუკი, თავდაპირველად, ჯგუფების მიხედვით, გამოვთვლით მსმენელთა მიერ ორივე ტესტირებაში დაგროვილ ქულებს და დავაჯამებთ, შემდეგ გამოვთვლით პრე და პოსტ-ტესტირების შედეგებს შორის სხვაობას, მივიღებთ ეფექტურობის დაახლოებით პროცენტულ მაჩვენებელს.

პრე -ტესტი:

ჯგუფი #1 - 50%

ჯგუფი #2 - 55%

საშუალო: 51%

პოსტ- ტესტი:

ჯგუფი #1 - 70%

ჯგუფი #2 - 67%

საშუალო : 69%

სხვაობა პოსტ და პრე-ტესტის ჯამურ პროცენტულ მაჩვენებლებს შორის (ეფექტურობის მიახლოებითი მაჩვენებელი) შეადგენს 18 %-ს.

შეფასება

ტრენინგის ორგანიზაციული ნაწილის, სასწავლო პროგრამის, დამხმარე მასალებისა და ტრენერების მუშაობის შეფასების მიზნით გამოვიყენეთ შემდეგი მეთოდები:

- ქოუჩერის ფრაგმენტული დასწრება ტრენინგზე, რის შემდეგაც, საჭიროებიდან გამომდინარე, ხდებოდა ტრენერთა ინდივიდუალური კონსულტირება;
- ინდივიდუალური წერილობითი ჩექლისტები (მსმენელებს დაურიგდათ ნაბეჭდი ფორმა);
- ინდივიდუალური გასაუბრება მსმენელებთან (თავად გავუკეთეთ ორგანიზება);
- ჯგუფური გასაუბრება მსმენელებთან (თავად გავუკეთეთ ორგანიზება).

შეფასებისას, ასევე, გათვალისწინებული იქნა ტრენინგის მონაწილეთა მიერ, ტრენინგის მსვლელობის დროს ნებისმიერი ფორმით გამოხატული შეფასება (სტიკერები, ფერადი ფურცლები, საკუთარი ხელით მომზადებული პოსტერები და სუვენირები და სხვ.).

მანამ, სანამ შევაფასებდით ტრენერთა მუშაობას, ასევე, განვსაზღვრეთ და წინასწარ გავაცანით მათ შეფასების კრიტერიუმები. ესენია:

- კომუნიკაციის უნარი;
- ტრენინგის მიზნებისა და ქვემიზნების განსაზღვრა;
- თეორიის გასაგებ ენაზე პრეზენტირება;
- პრაქტიკული დავალებების - სიტუაციური სავარჯიშოების, პრობლემური სიტუაციის ანალიზისა (“**Case-study**”) და საქმიანი თამაშების, ჯგუფური და ინდივიდუალური მუშაობის ორგანიზება;
- დისკუსიის წარმართვა;
- ტრენინგის ფაზების ადეკვატური წარმართვა;
- დამხმარე მედიების გამოყენება;
- ვიზუალი.

ასევე, გავითვალისწინეთ ის უმნიშვნელოვანესი ფაქტორი, რამდენად მეთოდურად მიჰყვებოდნენ ტრენერები ტრენინგის სქემას:

- მისაღმება;
- ტრენერის წარდგენა და მონაწილეთა გაცნობა;
- მონაწილეთა მოლოდინის გამოკითხვა;
- ტრენინგის კონცეფციის გაცნობა;
- დღის წესრიგის წარდგენა;
- მუშაობის წესების ჩამოყალიბება;
- თემატური რეზიუმირება;
- ყოველი სესიის ბოლოს მიზნის გახსენება და განვლილი მასალების შეჯამება;
- ყოველი სესიის დასაწყისში წინა სესიის მასალების გახსენება;
- ყოველი დღის ბოლოს შეჯამება.

რაც შეეხება მსმენელთათვის ტრენინგის მეორე კვირაში დარიგებული შეფასების ფორმებით წარმოდგენილ ცალკეულ შეფასებებს:

მსმენელთა შეფასებები

მსმენელთა გამოკითხვის ფორმების (წარმოდგენილი იქნა კითხვარის მხოლოდ 39 ერთეული) ანალიზის მიხედვით:

#	კითხვა	პასუხი	რაოდენობა	პროცენტი
1	მიმაჩნია, რომ ტრენინგი სახელმწიფო შესყიდვების კურსი არის	ძალიან წარმატებული	20	51 %
		წარმატებული	19	48.72 %
		წარუმატებელი	0	0 %
		სულ:	39 მსმენელი	
2	მიმაჩნია, რომ ამ მოდულის სწავლების პერიოდი არის	ხანგრძლივი	0	0 %
		ხანმოკლე	8	20.51 %
		ნორმალური	31	79.49 %
		სულ:	39 მსმენელი	
3	მიმაჩნია, რომ ჩემი საქმიანობისთვის ამ სახის ტრენინგი	არ არის საჭირო	0	0 %
		საჭიროა	18	46.15 %
		აუცილებელია	21	53.85 %
		სულ:	39 მსმენელი	
4	ჩემი აზრით, დამხმარე მასალები	კვალიფიციურად არის შედგენილი და სრულია	25	64 %

#	კითხვა	პასუხი	რაოდენობა	პროცენტი
		კვალიფიციურად არის შედგენილი, მაგრამ არ არის საკმარისი	12	30.77 %
		არაკვალიფიციურად არის შედგენილი	2	5.13 %
		სულ:	39 მსმენელი	
5	ტრენინგის ორგანიზების ხარისხი არის	ძალიან კარგი	31	79 %
		დამაკმაყოფილებელი	8	20.51 %
		არადამაკმაყოფილებელი	0	0 %
		სულ:	39 მსმენელი	
6	გთხოვთ, შეაფასოთ კვებითი მომსახურება	ძალიან კარგი	6	15 %
		კარგი	18	46.15 %
		დამაკმაყოფილებელი	15	38.46 %
		სულ:	39 მსმენელი	
7	შესყიდვების სფეროში მუშაობის გამოცდილება	არ მაქვს გამოცდილება	15	38 %
		0 - 1 წლამდე	12	30.77 %
		1-დან 3 წლამდე	5	12.82 %

#	კითხვა	პასუხი	რაოდენობა	პროცენტი
		3 წლიდან ზემოთ	7	17.95 %
		სულ:	39 მსმენელი	

დანარჩენი კითხვები

#	კითხვა	პასუხი
1	ტრენინგის რომელი თემები იყო თქვენთვის საინტერესო და ნაკლებ საინტერესო?	<p>გამარტივებული შესყიდვა</p> <hr/> <p>დავების საბჭო, ტენდერის სახეები</p> <hr/> <p>დავების საბჭო</p> <hr/> <p>ვინაიდან გამოცდილება არ მაქვს ყველა თემა საინტერესოა</p> <hr/> <p>კონკურსები/დავების საბჭო</p> <hr/> <p>საინტერესო იყო ყველა თემა</p> <hr/> <p>საინტერესო იყო ყველაფერი</p> <hr/>

საინტერესო:გამარტივებული შესყიდვა.

საინტერესო:ტენდერში მონაწილეობა შერჩევა
შეფასება დავების საბჭო

საინტერესო იყო:ტენდერში მონაწილეობა, შერჩევა
შეფასება.დავების განხილვის საბჭო.

საკითხების უმეტესობა საინტერესო იყო

სპეციფიკაციები

ტენდერი, გამარტივებული შესყიდვა, თეთრი და შვი
სია.

ტრენინგის ყველა თემა საინტერესო იყო

ყველა საინტერესო იყო და ყველა აუცილებელი
ჩემთვის

ყველა საინტერესო იყო ჩემთვის

შესყიდვის წინამოსამზადებელი ეტაპი

<p>2</p>	<p>გთხოვთ, შემოგვთავაზოთ თქვენი იდეები და რეკომენდაციები პროგრამასთან დაკავშირებით, შემდგომი ტრენინგებისათვის</p>	<p>შესანიშნავი გუნდია, წარმატებებს გისურვებთ</p> <hr/> <p>კარგი იქნებოდა ყველა სახის ტენდერის ჩატარება პრაქტიკულად სატესტო რეჟიმში და ხელშეკრულებამდე ყველა ეტაპის განხორციელება</p> <hr/> <p>მეტი ინტერაქტივი</p> <hr/> <p>მეტი პრაქტიკული სამუშაოს შესრულება</p> <hr/> <p>მშვენივრად უძღვებით ტრენინგის დაგეგმვასა და მსვლელობას</p> <hr/> <p>სასურველია სწავლის კურის ხანგრძლივი</p> <hr/> <p>სწავლება რეგიონებშიც</p> <hr/> <p>ტრენინგის მიმდინარეობისას მეტი დრო დაეთმოს პრაქტიკულ მაგალითებზე მსჯელობას</p> <hr/> <p>ყველაფერი საკმარისად საინტერესოა</p> <hr/>
<p>3</p>	<p>შენიშვნები და დამატებითი კომენტარები</p>	<p>მთელ გუნდს გისურვებთ ბევრ წარმატებას :) ყველანი ხართ უმაგრესი პროფესიონალები, განსაკუთრებით გამოვყოფდი მაია კუხალეიშვილს</p>

	<hr/> <p>მადლობა ძალიან კარგი მომსახურებისთვის</p> <hr/> <p>მომეწონა კითხვაზე ამომწურავი პასუხების გაცემის პრინციპი</p> <hr/> <p>საერთო ჯამში ტრენინგი კარგადაა ორგანიზებული</p> <hr/> <p>სამწუხაროდ შენიშვნები არ მაქვს :)</p> <hr/> <p>ძალიან კმაყოფილი ვარ და დიდი მადლობა თქვენ ასეთი საინტერესო და აუცილებელი ტრენინგისთვის</p> <hr/> <p>წარმატებები</p> <hr/>
--	---

იხილეთ ფოტოები:

https://www.facebook.com/pg/StateProcurementAgency/photos/?tab=album&album_id=2843248452450080

სასწავლო ცენტრის ადმინისტრაცია